



Résilience et croissance par l'adaptation

Rapport annuel
2021
2022

Table des matières

- 04** — Lettre de la présidente
- 05** — Lettre de la directrice exécutive
- 06** — Y4Y en bref
- 08** — Notre approche au développement communautaire
- 09** — Le rayonnement de Y4Y
- 10** — Conseil d'administration 2021 -2022
- 11** — Les jeunes, moteurs du changement
- 12** — Rapport d'activité - Projets et programmation
- 14** — Aperçu de l'année
- 15** — Indicateurs socio-économiques de la communauté que nous servons
- 15** — Les enjeux de la jeunesse au Québec





16 — « Bead the Way »

17 — « Say La Vie »

18 — « Priority-Setting Summit Project »

20 — « Green Resilience Project »

21 — « Youth Town Hall Project »

23 — « You are Here: The Belonging Project »

24 — « With You in Mind »

27 — 5^{ème} Forum annuel jeunesse

28 — Comités et bénévolat de Y4Y

29 — Recherche

30 — Rapport financier

33 — Nous n'aurions pas pu le faire sans vous !

Lettre de la présidente

Chers membres, ami.e.s et partenaires,

Comme l'année précédente, l'année écoulée a été marquée par de nombreuses incertitudes et de nouveaux défis pour la jeunesse québécoise. Les directives en matière de santé publique ont fluctué d'une semaine à l'autre, les grands mouvements sociaux et les événements politiques ont suscité des débats importants, et les jeunes ont une fois de plus été confrontés à des questions existentielles au cours d'une période exceptionnellement tumultueuse.

Comme toujours, je suis fière de la flexibilité de Y4Y et de sa capacité à s'adapter aux questions auxquelles les jeunes sont confrontés dans l'immédiat. Notre force en tant qu'organisme, et en tant que communauté, est enracinée dans notre capacité à écouter et à amplifier les voix des jeunes. Je crois que c'est la clé de notre succès pour atteindre continuellement de nouvelles régions du Québec et former de nouveaux partenariats. La force de Y4Y Québec réside dans son engagement à créer un espace où les jeunes peuvent se présenter tels qu'ils sont et exprimer leurs besoins et leurs préoccupations.

Cela a été évident lors de notre premier grand événement en personne depuis le début de la pandémie, au cours duquel les jeunes ont collaboré à un plan

stratégique qui guidera l'organisme et la communauté plus largement alors qu'elle navigue dans un monde post-pandémique. Y4Y est bien placé dans l'année à venir pour se concentrer davantage pour aider ceux qui luttent le plus contre les difficultés causées par les conséquences de la pandémie, notamment en ce qui concerne la santé mentale. J'espère que l'organisme continuera à se faire le champion des solutions et de la construction de communautés pour les jeunes et par les jeunes.

L'année a également été marquée par un changement de direction au sein de Y4Y, Kathleen Mulawka assurant l'intérim de la directrice exécutive. Il serait négligent de la part de l'organisme de ne pas reconnaître que ses succès au cours de l'année écoulée sont le résultat de son dévouement, de son courage et de sa créativité.

Nous souhaitons une autre année de création de liens et d'autonomisation de la communauté des jeunes du Québec.



Madeleine Lawler
Présidente

Lettre de la directrice exécutive

Chers ami.e.s,

Cette année a mis à l'épreuve la force et la stabilité de Y4Y en tant qu'organisme, car la population qu'elle vise à servir, les membres de la communauté des jeunes d'expression anglaise du Québec, ont été forcés de tester les limites de leur résilience d'innombrables façons. La pandémie a été dure pour tout le monde ; notre organisme a pris conscience de l'impact profond qu'elle a eu sur les jeunes de notre communauté, et nous avons pris très au sérieux la responsabilité qui en découle. Nous avons dû recalculer nos priorités, redoubler d'efforts pour aller au-devant des gens et mieux faire connaître les préoccupations de la communauté à ceux qui détiennent le pouvoir.

Avec le soutien du conseil d'administration de Y4Y, dirigé par des jeunes, l'équipe a dépassé les attentes en matière de gestion de projet. De nouvelles éditions du balado de Y4Y ont été largement diffusées chaque mois, présentant de jeunes artistes, des innovateurs et des activistes de tous bords. « Bead the Way » a illustré les possibilités de partenariats en dépit de la distance et la valeur de la transmission des modes de vie traditionnels à la jeune génération. Le projet « Belonging » nous a permis de constater que le leadership entre pairs est souvent le seul moyen de franchir les barrières lorsque l'isolement est devenu la norme. Le financement des projets « Green Resilience Project » et « With You in Mind » nous a permis d'approfondir, en tant qu'organisme, deux des questions soulevées à maintes reprises lors des consultations avec la communauté des jeunes d'expression anglaise : la crise climatique et la santé mentale. Et grâce à l'incroyable travail réalisé pendant deux ans par les centaines de jeunes impliqués dans le projet du « Priority-Setting Summit Project » (le PSSP), Y4Y peut structurer son futur travail en fonction des besoins identifiés par les jeunes, pour les jeunes.

Le groupe dynamique et diversifié de jeunes qui composait l'équipe de Y4Y en 2021-22 s'est montré à la

hauteur de toutes les occasions et ne s'est jamais contenté d'un « assez bon » lorsqu'il s'agissait de créer des espaces sûrs pour que les jeunes puissent s'exprimer sur les problèmes auxquels ils sont confrontés. En plus du travail lié aux projets dans toute la province, l'équipe a transformé ce que les jeunes nous ont partagé en documents d'orientation, campagnes, séances d'information, ateliers, débats d'experts, initiatives de recherche et communiqués de presse. Rien de tout cela n'aurait été possible sans un travail d'équipe concerté et cohérent. Je suis très fière de la femme qui a dirigé cette équipe avec une confiance tranquille, une grâce sous la pression et une concentration sans faille sur la mission de l'organisme : Kathleen Mulawka. Elle est entrée en fonction à un moment de croissance, ce qui l'a obligée à s'adapter fréquemment à de nouveaux enjeux. Elle a apporté une grande expérience à son poste, tout en saisissant chaque occasion d'acquérir de nouvelles compétences afin d'améliorer le fonctionnement de l'organisme. Plus important encore, elle a dirigé avec empathie, et a laissé Y4Y dans une meilleure position que lorsqu'elle a commencé en tant que directrice exécutive en janvier 2021.

Nous remercions le conseil d'administration, ainsi que les bénévoles, les conseillers, les partenaires communautaires et les autres amis de Y4Y pour le soutien qu'ils nous ont apporté au cours de cette année difficile. Nous nous réjouissons à l'idée de trouver d'autres moyens de nous engager avec les communautés de jeunes d'expression anglaise du Québec dans les années à venir.

Avec toute ma gratitude,



Adrienne Winrow

Directrice exécutive

Y4Y en bref

Ce qu'est Y4Y

Un organisme provincial à but non lucratif

Quand

Établi en 2018

Qui

Les jeunes d'expression anglaise
(16-30 ans)

Mission

S'attaquer aux problèmes auxquels sont confrontés les jeunes d'expression anglaise (16-30 ans) au Québec.



Notre approche au développement communautaire

Partager

des informations sur les ressources, la formation et les possibilités d'emploi/de carrière par le biais de la sensibilisation ;

Soutenir

notre public à entrer en contact avec d'autres jeunes d'expression anglaise avec l'aide d'ambassadeurs régionaux ;

Créer

des opportunités de réseautage entre les deux communautés linguistiques ;

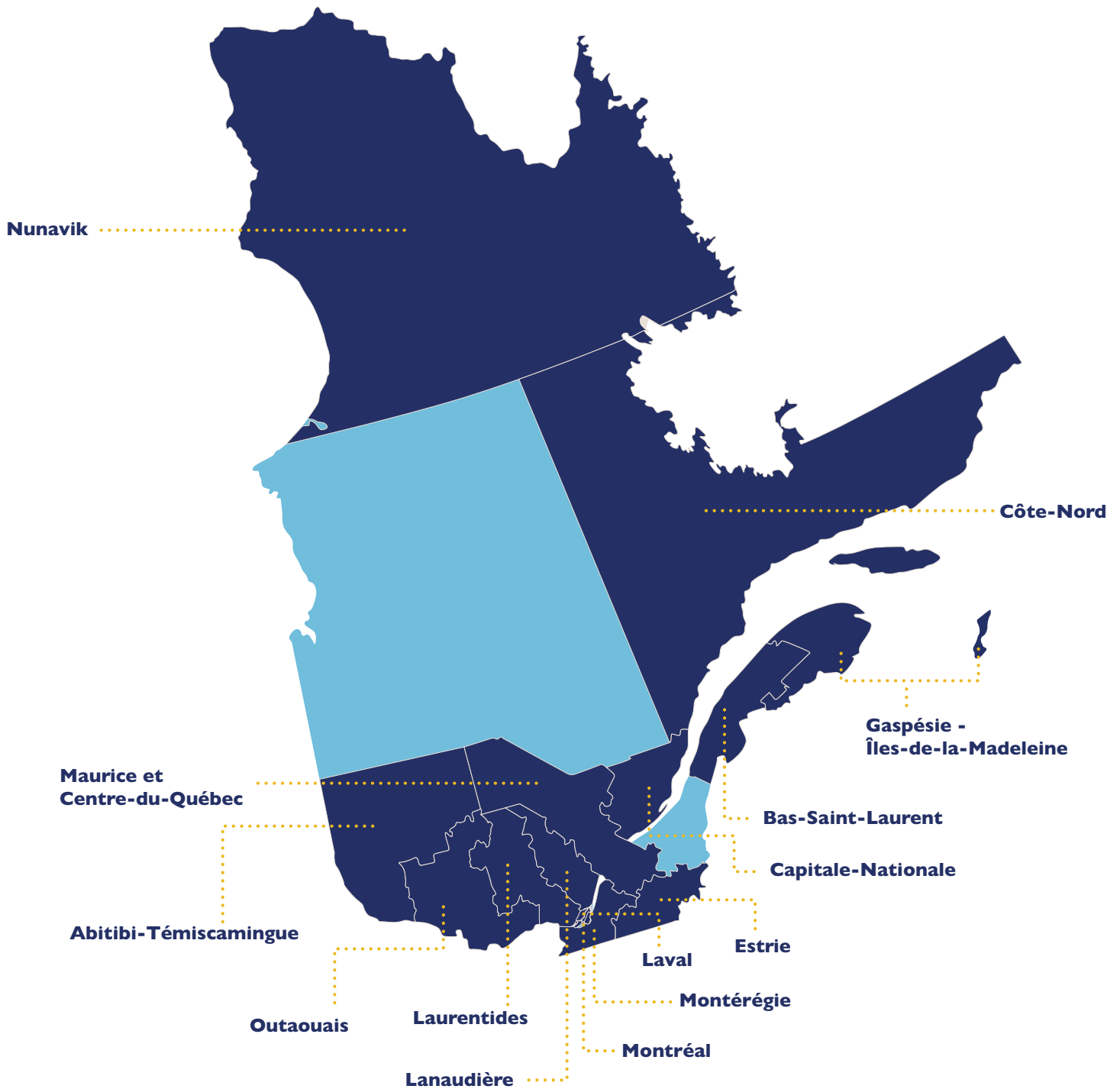
Offrir

un moyen pour les jeunes de devenir des leaders tout en inspirant leurs pairs à s'engager civiquement ;

Aider

notre public à influencer les politiques publiques afin de s'assurer que tous les groupes linguistiques soient représentés de façon égale dans la société québécoise.

Le rayonnement de Y4Y



● *Région où Y4Y est actif*

Conseil d'administration 2021 -2022



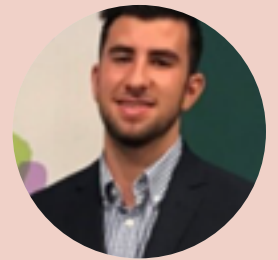
Madeleine Lawler
Présidente



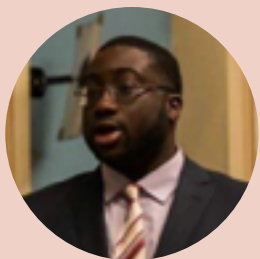
Jonathan Patton
Vice-président



Hayley Campbell
Secrétaire



Luca Manglaviti
Trésorier



Caleb Owusu



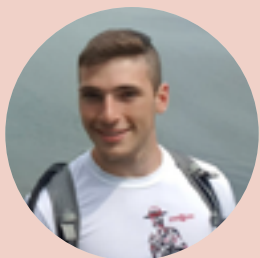
Joanna Kanga



Corey Hoare



Wadii Karfali



Jamie Fabian



Amber-Chantelle Regier



Chelsey Thomas



Christina Eyangos

Les jeunes, moteurs du changement

Comment nous concrétisons notre vision à Y4Y Québec.



Les jeunes du Québec contribuent grandement à travailler sur des questions sociétales dans le but d'améliorer la vie et la condition de ceux qui les entourent. Les jeunes Québécois d'expression anglaise sont dynamiques, engagés et motivés. Au cœur de la mission de Y4Y Québec, les jeunes Québécois d'expression anglaise occupent une place centrale dans toutes les initiatives. Notre forum annuel pour la jeunesse rassemble du monde de toute la province pour réfléchir, développer des idées et, finalement, contribuer à la planification stratégique. En outre, nous impliquons les jeunes Québécois d'expression anglaise dans de nombreuses régions du Québec. Qu'il s'agisse de concevoir des documents d'orientation ou de participer à des consultations, les jeunes d'expression anglaise du Québec ont la possibilité de s'exprimer et d'établir des liens durables.

L'autonomisation des jeunes d'expression anglaise du Québec prend de nombreuses formes à Y4Y Québec. Pour chaque projet de l'organisation, des comités

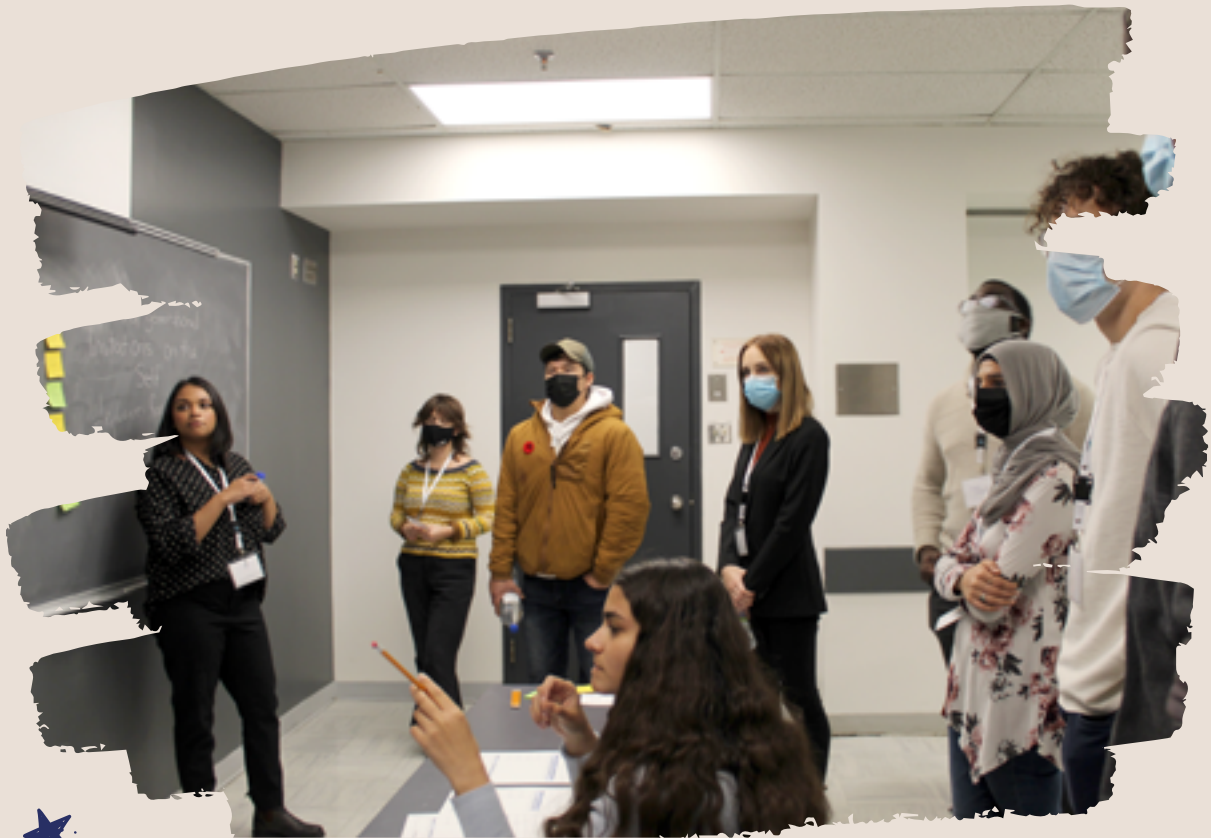
consultatifs de jeunes guident et soutiennent les activités afin de garantir l'efficacité et la représentativité de l'action auprès des jeunes. Il s'agit notamment du projet « With You in Mind », le « Priority-Setting Summit Project » (PSSP), d'une série de balados, et du « Flag Project ». Outre les « Youth Advisory Committees » Y4Y rencontre les jeunes d'expression anglaise du Québec dans divers établissements d'enseignement secondaire de la province. Ces réunions permettent aux jeunes des régions plus éloignées de se sentir en contact avec une grande communauté de jeunes.

En favorisant l'émergence d'une communauté de jeunes d'expression anglaise du Québec, Y4Y aide les jeunes en leur donnant la possibilité de s'épanouir et de mettre leurs idées en pratique. Les jeunes sont pleins d'idées et d'ambitions. À cette fin, Y4Y agit comme un soutien et un véhicule pour faire fructifier ces idées, ce qui entraîne un changement durable.

Corey Hoare

Membre du conseil d'administration

Rapport d'activité – Projets et programmation





Mon expérience en tant que « Youth Cultural Ambassador » pendant la pandémie m'a permis de relever de nouveaux défis. J'ai appris à adapter rapidement les activités en fonction des restrictions imposées par les autorités de santé publique.

En étant la « Roaming Ambassador », j'ai eu l'occasion d'interagir avec une multitude d'organismes et d'en apprendre davantage sur les différentes communautés du Québec. Malgré le fait que je travaille à domicile, j'ai pu collaborer avec d'autres personnes qui partagent ma passion pour les initiatives communautaires. Le succès de l'organisation d'un événement a été un rappel amical que le « Belonging Project » était capable de rassembler les communautés. Je suis reconnaissante d'avoir pu participer à cette expérience enrichissante qui, en ces temps difficiles, a permis de relier les communautés.






Santana Briggs

« Youth Cultural Ambassador »,
« You are Here: The Belonging Project »

Aperçu de l'année

6000+
jeunes atteint

2,100+ abonnés
f   



100+ partenariats
réussis

depuis la création de Y4Y

Clics sur le site web

600+



11+
engagement avec
les médias

7
publications



Quelle année !

50+
activités

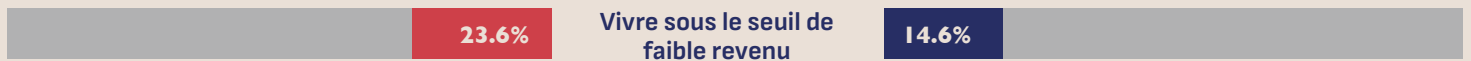
2500+ heures de
bénévolat



Indicateurs socio-économiques de la communauté que nous servons

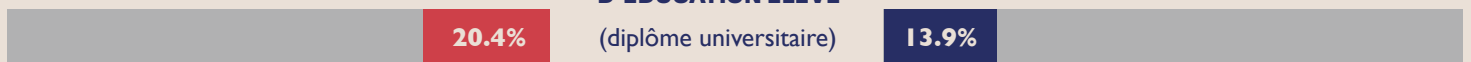


PAUVRETÉ



NIVEAU D'ÉDUCATION ÉLEVÉ

(diplôme universitaire)



CHÔMAGE



Référence : Réseau communautaire de services de santé et de services sociaux 2018.

Les enjeux de la jeunesse au Québec



Référence : Enquête menée par la présidente de Y4Y Québec, Madeleine Lawler, au Collège John Abbott, février 2021.

« Bead the Way »

Conclu



Dirigé par l'animatrice locale Susianne Kudluk et financé par le Qarjuit Youth Council, Y4Y a lancé un projet de perlage à la Maison des jeunes de Kangirsuk au début de l'année 2021. Cette initiative visait à rassembler les jeunes femmes de Kangirsuk, Québec.

Susianne avait informé Y4Y que les femmes de la communauté appréciaient beaucoup l'art du perlage, mais que peu d'entre elles en étaient capables. Ce projet devait donc les aider à acquérir une nouvelle compétence qu'elles pourraient utiliser tout au long de leur vie et transmettre aux générations suivantes. Le perlage traditionnel a été conçu pour aider les jeunes femmes de Kangirsuk à acquérir de nouvelles compétences créatives grâce à des ateliers hebdomadaires sur le perlage et la fabrication de bijoux, tout en renforçant les opportunités économiques pour les jeunes du Nord. Susianne a animé les séances deux fois par semaine au centre de jeunesse de Kangirsuk. Bien que la COVID-19 ait souvent obligé à reporter ou à annuler des sessions, il est clair que le projet a été une activité très appréciée par tous ses participants.



(Merci aux coordonnateurs de Y4Y, Misé Johns et Alex Pettem, pour avoir collaboré à ce projet avec nos amis du Nunavik).

« Say La Vie »

Conclu



Le balado de Y4Y Québec, intitulé Say La Vie, a permis de mieux comprendre les expériences, la diversité et la culture des jeunes d'expression anglaise de la province.

L'objectif du projet était d'accroître le sentiment d'appartenance des jeunes d'expression anglaise à la société québécoise par le biais de histoires inspirantes et en mettant en avant les talents artistiques des jeunes. Le projet a dépassé les attentes en culminant avec l'épisode 12, qui célébrait le travail des jeunes organisateurs communautaires pendant la pandémie. Le dernier épisode de Say La Vie a été publié le 28 mars 2022.

(Merci aux producteurs du balado, Sampreet Arneja et Shin Ling Low, pour leur dévouement au projet).



**Donner
la parole
aux
jeunes**

« Priority-Setting Summit Project » (le PSSP)

Conclu



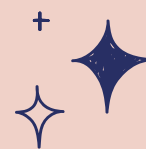
Pendant deux années consécutives, le PSSP a fait participer des centaines de jeunes de toute la province aux phases de conception et d'élaboration d'un plan stratégique pour la communauté des jeunes d'expression anglaise du Québec.

(Merci à Emily Bérard pour le leadership dont elle a fait preuve tout au long des deux années qu'a duré ce projet).

Le Youth Advisory Committee, formé au début de l'année 2021, a guidé le projet en consultant les jeunes sur les questions qui leur tiennent à cœur, en recrutant des jeunes pour participer aux deux événements du Sommet et en organisant des activités éducatives conçues pour engager les jeunes dans le processus de transformation des questions en actions communautaires positives. Les jeunes participants ont indiqué qu'ils avaient également acquis une meilleure connaissance des processus gouvernementaux. Collaborations avec des partenaires de projet tels que l'Institut du Nouveau Monde, YES Montreal, LOJIQ, et Apathy is Boring. Suite au travail effectué par les jeunes qui ont participé au PSSP, Y4Y a organisé un événement final pour élaborer les actions décrites dans le plan stratégique lors de son Forum Jeunesse 2022. Le plan et les priorités communautaires qu'il identifie serviront de guide pour le travail de Y4Y dans les années à venir.



Priorité à l'avenir!





Ma passion pour la défense des droits et la création de changements m'a poussé à devenir un « Youth Advisor » pour Y4Y Québec. Pendant cette période, j'ai eu l'occasion d'animer des ateliers, d'apprendre sur l'engagement civique et de rencontrer des professionnels, notamment en communication, en développement de carrière et en planification stratégique. J'ai eu la chance de rencontrer Michael Teed, Miriam Groom, Marie-Dina Salvione, parmi tant d'autres.

Mes tâches en tant que « Youth Advisor » ont consisté à travailler sur deux Sommets, ce qui a permis de créer un projet en collaboration avec d'autres jeunes participants, des leaders communautaires et des partenaires gouvernementaux. Travailler pour Y4Y Québec a été très bénéfique dans la mesure où j'ai eu l'occasion de rencontrer des personnes partageant les mêmes idées que moi, de résoudre des problèmes et de promouvoir l'action communautaire et l'engagement de la communauté.

En d'autres termes, cette opportunité m'a permis d'être mieux informé et responsabilisé sur la manière dont je peux générer du changement dans ma communauté.



Daniel Yu

Membre du comité consultatif de la jeunesse,
« Priority-Setting Summit Project »

« Green Resilience Project »

Conclu



Le « Green Resilience Project » était une série de conversations pancanadiennes explorant les liens entre la communauté et une économie à faible émission de carbone.

Y4Y a été choisi comme organisme partenaire pour organiser deux de ces conversations opportunes dans la région du Grand Montréal, afin d'identifier les prochaines étapes pour renforcer la résilience des communautés face à ces défis. Alex Pettem, membre du personnel à Y4Y, a tenu des conversations en janvier 2022 avec le groupe de jeunes Philippins-canadien de l'Evangelical Mission Community Church de Montréal, ainsi qu'avec des jeunes professionnels de la région de Montréal.

Le premier groupe s'est montré neutre ou pessimiste quant à la possibilité de trouver des solutions pour lutter contre le changement climatique et l'insécurité des revenus. Ce consensus général est triste, mais galvanisant. Les seconds ont exprimé leur inquiétude, leur solidarité et une croyance que c'est les gouvernements et les grandes entreprises qui sont responsables de la recherche de solutions.

En mars 2022, le « Green Resilience Project » a publié un rapport final résumant les résultats obtenus par l'ensemble des organismes. Le financement a été assuré par le Fonds d'action et de sensibilisation pour le climat d'Environment and Climate Change Canada. Le projet a été géré par Energy Mix Productions, Basic Income Canada Network, Coalition Canada Basic Income, Basic Income Canada Youth Network, des experts nationaux et des partenaires locaux.



« Youth Town Hall Project »

En cours



En novembre 2021, Alex Pettem, membre du personnel Y4Y, s'est rendu à Rivière St-Paul, dans la Basse-Côte-Nord, pour entendre les espoirs et les préoccupations des jeunes d'expression anglaise de la région au sujet de la nouvelle connexion Internet haute vitesse de la région.

Installé à l'école secondaire St-Paul et diffusée par Zoom dans deux écoles locales (Mécatina et Nétagamiou), le « Town Hall » de Y4Y a abordé les bons et les mauvais côtés de l'Internet à haute vitesse afin de mieux préparer les jeunes à cette réalité. Angela Morency, du Community Justice Center Justice de Sept-Îles, a abordé l'aspect juridique (en discutant de la cyberintimidation et des lois sur le consentement), tandis que notre deuxième panéliste, Latesha Fequet, de la Coasters Association, a parlé de l'accès accru à l'emploi, aux connaissances et aux services de santé mentale qu'offre la haute vitesse. Le maire de Bonne-Espérance, Dale Roberts-Keats, a eu la gentillesse d'ouvrir le « Town Hall » en s'adressant aux jeunes d'expression anglaise de la région, en louant leur résilience et en évoquant

l'allégresse que l'Internet à haut débit a apportée à la région.

Ce fut un plaisir de rencontrer les élèves et le personnel de l'école St-Paul, ainsi que le personnel du bureau du maire, de la Coasters Association et du groupe Steel River. La gentillesse des citoyens locaux a en outre permis à Y4Y de vivre une expérience excellente et enrichissante. Ce projet se poursuivra en 2022-23, période pendant laquelle trois autres événements « Town Hall » seront organisés.





Travailler sur le [PSSP] a été gratifiant car mes commentaires en tant que membre du Youth Advisory Council ont été appréciés et pris en considération. Je n'aurais jamais imaginé être responsable de l'organisation d'un événement d'une telle ampleur, mais je suis vraiment reconnaissante envers Y4Y Québec de m'en avoir donné l'occasion ! J'ai également été très fière de ce que l'équipe a proposé pour notre plan stratégique. C'est incroyable que nous ayons pu passer deux jours à faire du remue-méninge et que nos idées aient pu être vues par des représentants élus. Une telle opportunité nous permet de nous faire entendre, d'essayer de nouvelles choses et nous encourage à être actifs au sein de nos communautés.

Quant au « Belonging Project », il a renforcé mes liens avec ma communauté et m'a donné l'impression que j'avais quelque chose d'unique à apporter aux organismes patrimoniaux, de mon point de vue de jeune. Le fait de recevoir des remerciements et de la reconnaissance de la part des participants à mes événements m'a donné l'impression que ma voix était importante dans ma communauté. Le « Belonging Project » est une excellente occasion de créer des ponts entre les générations et les cultures.



Charlotte Crober

Membre du comité consultatif de la jeunesse,
« Priority-Setting Summit Project »
et
« Youth Cultural Ambassador »,
« You are Here: The Belonging Project »

« You are Here: The Belonging Project »

En cours



Après des mois d'activités locales, les six « Youth Cultural Ambassadors » ont exploré leur région et ont noué des liens avec des habitants et des organismes communautaires de tout le Québec pour célébrer la culture, le patrimoine, l'histoire et tout ce qui se trouve entre les deux.



Le projet continue de nous faire découvrir de nouvelles opportunités dans de nouvelles régions telles que les Laurentides, l'Abitibi-Témiscamingue et la Montérégie, et de renforcer les liens établis l'année précédente dans des régions telles que Montréal, la Gaspésie et la Ville de Québec. Lors du cinquième forum annuel jeunesse de Y4Y, nos « Youth Cultural Ambassadors » ont célébré leur participation au projet et leurs expériences en tant que jeunes d'expression anglaise de la province.



Le projet ne s'arrête pas là puisque « You are Here » est de retour pour une troisième année consécutive, grâce au renouvellement du financement du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise.

(Merci à Holly Nadeau, coordinatrice de Y4Y, pour son dévouement pendant deux ans au projet).



« With You in Mind »

En cours



Cette année, Y4Y Québec a lancé pour la première fois l'initiative de santé mentale « With You in Mind », dont l'objectif est de s'assurer que les jeunes disposent des compétences nécessaires pour gérer la santé mentale au sein de leur communauté en proposant une série d'ateliers gratuits sur la consommation de substances, l'écoute active, les considérations culturelles en matière de santé mentale et la thérapie par l'art.

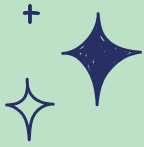
Y4Y a également organisé sa table ronde « With You in Mind » - une conversation avec des professionnels de la santé mentale. Les jeunes ont eu l'occasion de poser des questions et d'exprimer leurs opinions directement à cinq professionnels ! Cela a créé une conversation intéressante et vitale sur l'accès à la santé mentale, les besoins de soutien et le partage d'expériences vécues.

En outre, Y4Y a compilé une liste des participants à chaque événement « With You in Mind », chaque participation comptant pour une entrée dans un tirage, dans laquelle 13 jeunes ont gagné une formation de premiers secours en santé mentale sponsorisée par Y4Y Québec. Cette initiative réussie a permis à des jeunes de toute la province de participer à des discussions vitales et au développement de compéten-

ces en matière de santé mentale. Et ce projet est de retour pour une deuxième année consécutive grâce au renouvellement du financement du Secrétariat à la jeunesse et du CHSSN.

(Merci à Maria Morais, coordinatrice de Y4Y, pour son dévouement au projet).



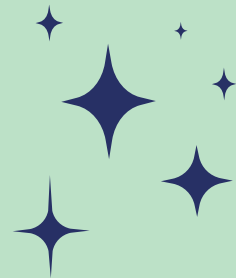


Nous avons collaboré davantage avec Y4Y cette année et nous en sommes ravis. Ils n'ont pas peur d'essayer de nouvelles choses, ils sont efficaces et l'équipe a une compréhension claire de notre mission. En tant que partenaire communautaire, cela signifie qu'ils savent comment nos organismes s'alignent et que nous pouvons construire de grandes choses ensemble.



Oliver Fitzpatrick

Coordonnateur du projet « Young Carers », AMI-Québec





Travailler avec Y4Y pendant mes études universitaires a été l'une des opportunités les plus influentes et les plus éducatives que j'ai eu la chance de vivre. Je me suis immédiatement sentie la bienvenue dans le bureau et j'étais toujours enthousiaste à l'idée de revenir. Y4Y m'a donné tout l'espace et le soutien nécessaires à mon développement et à mon potentiel, en m'encourageant à prendre en charge mes propres tâches et projets. C'était comme mon premier vrai travail et j'ai placé la barre très haut pour mes futurs employeurs. J'ai appris et renforcé de nombreuses compétences qui se sont avérées utiles régulièrement et je suis incroyablement reconnaissante à l'équipe et à l'atmosphère de Y4Y pour cette expérience !



Dalia Puterman

Assistante en communication

5^{ème} Forum annuel jeunesse



Le 19 mars 2022, Y4Y a tenu son 5^{ème} Forum annuel avec des jeunes et des partenaires communautaires de toute la province. Avec l'aide d'animateurs, notamment des spécialistes de la santé mentale, des dirigeants communautaires et des représentants élus, le forum a présenté un large éventail d'ateliers auxquels les jeunes ont pu participer, sur les thèmes de la santé mentale, du changement climatique et de l'engagement communautaire.

Avec plus de 120 participants, le forum virtuel a été engageant et instructif, et a rassemblé des jeunes de toute la province pour qu'ils partagent leurs points de vue les uns avec les autres. L'événement était peut-être virtuel, mais le plaisir était bien réel :

Les participants ont rejoint les groupes de discussion à mi-chemin de leurs différents ateliers pour danser, faire du yoga, assister à un spectacle de magie et écouter un musicien, avant de retourner à leurs activités de type « think tank ». Les participants ont rencontré deux conférenciers invités : le député Benoit Charette, ministre de l'environnement et de la lutte contre le changement climatique, et Thierry Lindor, entrepreneur primé, délégué canadien au G20 YEA et à l'ONU.

Le Forum a également permis aux participants de s'informer sur les possibilités de volontariat, les initiatives Y4Y en cours et d'autres moyens de s'impliquer dans leurs communautés.



Comités et bénévolat de Y4Y



Au cours de l'année écoulée, les comités de Y4Y ont pris de l'ampleur. Après une courte interruption en 2020, le comité des membres et de la collecte de fonds a été relancé par Luca Manglaviti, membre du conseil d'administration et président du comité, qui s'est réuni régulièrement, a recruté des bénévoles et a apporté son aide à tous les membres et à toutes les questions relatives à la collecte de fonds. Avec l'aide du comité, l'organisme a atteint près de 70 membres, avec près de 30 nouveaux membres votants.

Notre comité politique a continué d'aider l'organisme à rédiger des notes d'orientation, à entretenir des relations avec le gouvernement et à participer à des consultations sur la santé mentale, la langue et la politique environnementale. Caleb Owusu, membre du conseil d'administration, a pris la tête du comité au cours du second semestre de l'année, ce qui a permis une transition en douceur et des réunions régulières. Auparavant co-présidé par Gustavo Andrade, nous tenons à le remercier pour son travail acharné au sein de l'organisme au cours des deux dernières années !

L'année prochaine, nous nous concentrerons à nous implanter dans les régions avec le comité de la

Table régionale. Nous espérons organiser des activités de volontariat dans plusieurs régions, en profitant de l'élan et des contacts acquis par notre équipe du « Belonging Project ». Avec l'aide de nos « Youth Cultural Ambassadors » présents dans plusieurs régions du Québec, nous espérons élargir notre réseau et faire en sorte que notre travail futur inclut une diversité croissante de voix.



Recherche



Les résultats sont connus et il n'y a jamais eu de génération plus éduquée ou plus connectée au monde. Y4Y tire parti de ces informations et de la motivation des jeunes générations pour travailler dans les coulisses et entre les lignes – littéralement !

En 2021, nous avons publié 7 notes d'orientation sur certaines des questions les plus pressantes auxquelles l'avenir du Québec est confronté : infrastructures et technologie. Le logement et la sécurité de

l'emploi. Qualité de l'air et changement climatique. Travailleurs migrants et étudiants internationaux. Les services de santé et la violence armée... la liste est longue.

Alors que le monde était aux prises avec une crise mondiale de la santé, l'importance du plaidoyer mené par les jeunes est devenue encore plus grande pour notre réseau à l'échelle de la province. La défense des droits et notre travail sur les politiques sont le reflet d'un comité actif de bénévoles aux idées profondes, désireux d'enquêter sur les problèmes du monde d'aujourd'hui.



Rapport financier

État des opérations

(Exercice clos le 31 mars 2022)

(non audité)

2022

2021

\$

\$

Revenus

| | | |
|---------------------------------------|---------|---------|
| Subventions | 504 067 | 390 848 |
| Subvention SSUC sous-étude - COVID-19 | - | 19 815 |
| Contribution du projet aux opérations | 21 784 | 12 181 |
| Dons divers | 2 345 | 1 104 |
| | 528 196 | 423 948 |

Dépenses

| | | |
|-------------------------------------|---------|---------|
| Salaires | 318 569 | 232 549 |
| Consultation et conseil | 46 626 | 47 471 |
| Loyers | 32 662 | 12 125 |
| Activités | 20 629 | 5 052 |
| Déplacements | 41 139 | 5 103 |
| Assurance | 1 784 | 1 755 |
| Frais de bureau | 29 037 | 33 877 |
| Communication et traduction | 3 354 | 4 380 |
| Cotisations annuelles et adhésion | 2 819 | 4 492 |
| Publicité et articles promotionnels | 3 361 | 5 852 |
| Forum de la jeunesse | 3 874 | 499 |
| Honoraires professionnels | 30 058 | 16 985 |
| Formation | 2 567 | 3 642 |
| | 536 479 | 373 782 |

\$

\$

Excédent des recettes sur les dépenses

(8 283)

50 166

Évolution de l'actif net
(Exercice clos le 31 mars 2022)
(non audité)

| | 2022 | 2021 |
|--|---------|---------|
| | \$ | \$ |
| Solde au début de l'exercice | 46 079 | (4 087) |
| Excédent des revenus sur les dépenses | (8 283) | 50 166 |
| Solde à la fin de l'exercice | 37 796 | 46 079 |

Bilan de l'exercice
(Exercice clos le 31 mars 2022)
(non vérifié)

| | 2022 | 2021 |
|---|---------|---------|
| | \$ | \$ |
| Actifs | | |
| Actifs à court terme | | |
| Encaissés | 125 963 | 137 440 |
| Accord de contribution de l'AQRS à recevoir | 25 800 | 8 658 |
| Dépenses payées d'avance | 15 941 | 19 562 |
| | 167 704 | 165 660 |

Passifs

Passifs à court terme

| | | |
|---|--------|--------|
| Dettes et charges à payer | 48 344 | 55 890 |
| Dettes salariales | 10 414 | 10 371 |
| Subvention différée | 31 150 | 13 320 |
| | 89 908 | 79 581 |
| Prêt du gouvernement fédéral – COVID-19 (pas d'intérêts jusqu'en décembre 2022) | 40 000 | 40 000 |

Actifs nets

| | | |
|-------------------------------|---------|---------|
| Actifs net non affecté | 37 796 | 46 079 |
| | 167 704 | 165 660 |



Le 18 novembre 2021, j'ai eu le privilège d'assister un « Town Hall » du « Youth Town Hall Project » via Zoom. L'événement a eu lieu à l'école secondaire St-Paul, à Rivière-St-Paul, Québec. M. Pettem, l'organisateur de Y4Y, était à l'école avec les élèves, tandis que moi-même et les intervenants étions présents via la plateforme Zoom.

C'était la première fois que je participais à un tel événement en tant que maire et j'ai été très impressionnée par les présentations de Mmes Latesha Fequet et Angela Morency. Les aspects positifs et négatifs de la connectivité à Internet sont des informations importantes pour les jeunes. Les deux femmes étaient extrêmement bien informées dans leurs domaines spécifiques et très précises et informatives dans leurs présentations. Les informations qu'elles ont partagées avec les élèves étaient concises, précises et tout à fait pertinentes.

Merci, M. Pettem, pour ce privilège et bonne chance pour votre futur projets à Y4Y.



Dale Roberts-Keats
Maire de Bonne Espérance



Nous n'aurions pas pu le faire sans vous !



Le partenariat communautaire dans lequel Y4Y s'est engagé l'année dernière a eu un impact considérable sur la capacité de Y4Y à maintenir son statut d'organisme fort, stable et diversifié. Nous continuons à apprendre de nos partenaires et sommes infiniment reconnaissants pour le mentorat qu'ils nous offrent. Vous êtes trop nombreux pour être cités, et trop essentiels à notre succès pour ne pas l'être. Merci d'avoir pris Y4Y sous vos ailes, tout en nous montrant comment déployer les nôtres!

Notre organisme exprime une gratitude particulière au ministère du Patrimoine canadien, au Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise, au Secrétariat à la jeunesse et au Réseau communautaire de santé et de services sociaux (RCSSS). Nos idées et nos activités n'auraient pas vu le jour sans la généreuse contribution de nos bailleurs de fonds.

Enfin, Y4Y ne remerciera jamais assez les communautés de jeunes d'expression anglaise du Québec pour la confiance qu'elles lui ont accordée. Nous sommes fiers de soutenir la prochaine génération de leaders.

Merci!



5165, rue Sherbrooke Ouest,
Bureau 107
Montréal, QC H4A 1T6



info@y4yquebec.org



514-612-2895



www.y4yquebec.org